

A COSA TI PREPARA

Il MODULO C è il modulo di specializzazione della durata di 24 ore la cui frequenza è obbligatoria per il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e ne completa il percorso formativo, in termini di competenza negli aspetti di comunicazione, di organizzazione e capacità gestionali. Il D. Lgs. 81/08 prevede infatti che il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) si doti, attraverso un corso di 24 ore denominato "Modulo C", di competenze che possano aiutarlo a tradurre il piano delle misure di prevenzione, protezione e miglioramento in azioni concrete.

A CHI E' RIVOLTO

Il Corso è progettato per professionisti che intendono assumere per conto terzi la funzione di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP). Il Modulo C è un credito formativo propedeutico ad assumere la funzione di RSPP purché abbinato anche al conseguimento dei Moduli A e B. *Il modulo A si consegue automaticamente con la laurea in Ingegneria o comunque un diploma tecnico di durata quinquennale e non è soggetto ad aggiornamento. Il modulo B si consegue automaticamente con la laurea in Ingegneria o comunque un diploma tecnico di durata quinquennale ed è soggetto ad aggiornamento ogni 5 anni.*

Tale figura è oggi fortemente richiesta dalle imprese edili, anche in quanto è obbligatoria per adeguarsi alle recenti disposizioni di legge, in particolare al D.Lgs. 81/08.

DURATA: 24 ore

PROGRAMMA

MODULO 1. NORMATIVO – giuridico

1. Sistema legislativo in materia di sicurezza dei lavoratori.
2. Responsabilità civile e penale e la tutela assicurativa.
3. La «responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni, anche prive di responsabilità giuridica» ex D.Lgs. n. 231/2001, e s.m.i..
4. Sistema istituzionale della prevenzione.
5. I soggetti del sistema di prevenzione aziendale secondo il D.Lgs. 81/08: compiti, obblighi, responsabilità.
6. Il sistema di qualificazione delle imprese.

MODULO 2. GESTIONALE - gestione ed organizzazione della sicurezza

1. Criteri e gli strumenti per l'individuazione e la valutazione dei rischi.
2. La considerazione degli infortuni mancati e delle modalità di accadimento degli stessi.
3. La considerazione delle risultanze delle attività di partecipazione dei lavoratori.
4. Il documento di valutazione dei rischi (contenuti, specificità e metodologie).
5. I modelli di organizzazione e gestione della sicurezza.
6. Gli obblighi connessi ai contratti di appalto o d'opera o di somministrazione.
7. Il documento unico di valutazione dei rischi da interferenza.
8. La gestione della documentazione tecnico amministrativa.
9. L'organizzazione della prevenzione incendi, del primo soccorso e della gestione delle emergenze.

MODULO 3. TECNICO - individuazione e valutazione dei rischi

1. I principali fattori di rischio e le relative misure tecniche, organizzative e procedurali di prevenzione e protezione.
2. Il rischio da stress lavoro-correlato.
3. I rischi ricollegabili al genere, all'età e alla provenienza da altri paesi.
4. I dispositivi di protezione individuale.
5. La sorveglianza sanitaria.

MODULO 4. RELAZIONALE - formazione e consultazione dei lavoratori

1. L'informazione, la formazione e l'addestramento.
2. Le tecniche di comunicazione.
3. Il sistema delle relazioni aziendali e della comunicazione in azienda.
4. La consultazione e la partecipazione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.
5. Natura, funzioni e modalità di nomina o di elezione dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza.

VERIFICA FINALE DI APPRENDIMENTO

La verifica finale di apprendimento deve essere effettuata da una commissione costituita da almeno tre docenti del corso, tramite:

- Simulazione al fine di valutare le competenze tecnico-professionali
- Test finalizzati a verificare le competenze cognitive